

Praca w Gminnym Żłobku

Gminny Żłobek w Mosinie ogłasza nabór na stanowisko: opiekun/opiekunka dziecięca. Forma zatrudnienia: umowa o pracę - pełen etat .

Wymagania niezbędne:

1. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być osoba, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:

- posiada kwalifikacje zawodowe: pielęgniarki lub położnej, lub opiekunki dziecięcej, lub nauczyciela wychowania przedszkolnego, lub nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej, lub pedagoga (opiekuńczo-wychowawczego, społeczno-wychowawczego, wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego)

- ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia, psychologia wychowawcza.

- spełnia łącznie następujące warunki: odbyła (nie wcześniej niż 2 lata przed zatrudnieniem) szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada:

wykształcenie wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, oraz ukończyła 80-godzinne szkolenie uaktualniające, lub wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3, lub ukończone 280-godzinne szkolenie (w tym co najmniej 80 godzin zajęć praktycznych polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem wykwalifikowanego opiekuna).

2. Osoba kandydująca nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne, cieszy się nieposzlakowaną opinią, posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych.

3. Stan zdrowia osoby kandydującej pozwala na zatrudnienie na określonym stanowisku.

4. Osoba posiadająca doświadczenie, która nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed zatrudnieniem, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy odbyć 80-godzinne szkolenie uaktualniające.

Wymagania dodatkowe:

- aktualna książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych (lub gotowość do jej wyrobienia)
- prawo jazdy kat. B
- dodatkowe kursy lub szkolenia związane z opieką nad dziećmi
- predyspozycje do pracy z małymi dziećmi (cierpliwość, empatia, odpowiedzialność),
- umiejętność pracy w zespole.

Zakres zadań

- sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
- zapewnienie dzieciom bezpieczeństwa, właściwych warunków bytowych oraz wsparcia ich rozwoju,
- realizacja działań opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych dostosowanych do wieku dzieci,
- współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi,
- dbanie o higienę, porządek oraz dobrostan dzieci.

Informacja o warunkach pracy:

- praca wykonywana jest w siedzibie żłobka, w pomieszczeniach przeznaczonych do opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz na terenie przyległym (np. plac zabaw)
- stanowisko pracy wyposażone jest w niezbędne pomoce dydaktyczne, sprzęt do opieki nad dziećmi oraz środki

zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy

- praca w pełnym wymiarze czasu pracy, praca zmianowa, zgodnie z harmonogramem ustalonym przez pracodawcę, praca wykonywana głównie w godzinach funkcjonowania placówki
- w pozycji stojącej, chodzącej oraz siedzącej, wymagająca schylania się, podnoszenia i przenoszenia dzieci oraz sprzętu dziecięcego,
- kontakt z hałasem (głosy dzieci), kontakt z czynnikami biologicznymi typowymi dla pracy z małymi dziećmi,
- praca wymagająca odporności na stres, cierpliwości i koncentracji,

Wymagane dokumenty

- list motywacyjny i życiorys podpisane własnoręcznie przez kandydata,
- wypełniony kwestionariusz osobowy - - kserokopie
- dokumentów potwierdzających wykształcenie, - kserokopie świadectw pracy
- lub innych dokumentów potwierdzających staż pracy, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Oświadczenia o:

- niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe,
- zdolności do czynności prawnych,
- posiadaniu pełni praw publicznych,
- posiadaniem obywatelstwa,
- stanie zdrowia,
- posiadaniu aktualnego orzeczenia do celów sanitarno-epidemiologicznych lub zobowiązaniu się do jego dostarczenia przed rozpoczęciem pracy,
- ukończeniu szkolenia z pierwszej pomocy,
- gotowości do pracy w systemie zmianowym,
- wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji
- oświadczenie, że kandydat daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- informacja (wydruk) o kandydacie z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
- kserokopię dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność (w sytuacji, gdy kandydat zamierza korzystać z uprawnień, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Termin i miejsce składania dokumentów

22.05.2026 r. w siedzibie Gminnego Żłobka w Mosinie ul. Topolowa 6, 62-050 Mosina.

Planowany termin zatrudnienia: od 1 czerwca 2026

Wynagrodzenie zasadnicze ustalone w oparciu o XI (od 5060 do 6500 brutto) kategorię zaszeregowania zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.). Ostateczna wysokość pensji uzależniona jest od kwalifikacji oraz stażu pracy kandydata.

[KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DO POBRANIA](#)