

Projekt „Od bierności do aktywności”

Fundacja Centrum Rozwoju Biznesowych na terenie województwa wielkopolskiego realizuje Projekt „Od bierności do aktywności” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Wielkopolskiego na lata 2014 – 2020, Osi Priorytetowa 7 Wzmacnianie społeczne, Działanie 7.1 Aktywna integracja

Celem głównym projektu jest aktywna integracja społeczno – zawodowa 72 osób (38K/34M) w tym 10 osób (6K/4M) z niepełnosprawnościami, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru województwa wielkopolskiego.

Cele główny projektu zostanie zrealizowany poprzez następujące **cele szczegółowe**:

- nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej;
- pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności potrzebne na rynku pracy.

Projekt „Od bierności do aktywności” skierowany jest do 72 osób (38K/34M), w tym:

- osób pozostających bez zatrudnienia/bezrobotnych – 36 (19K/17M),
- osób biernych zawodowo – 36 (19K/17M),
- osób niepełnosprawnych – 10 (6K/4M), w tym:

osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnością sprężynową oraz osób z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z chorobami psychicznymi – 8 (5K/3M)

- osób korzystających z PO P 2014 – 2020 – 2 (1K/1M)
- osób doświadczonych wielokrotnego wykluczenia społecznego – 7 (4K/3M)

Planowane efekty **rezultatu** w wyniku realizacji projektu:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 12 (7K/5M)
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 28 (15K/13M)
- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 14 (8K/6M)

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 30 (17K/13M)

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 25 % (dla niepełnosprawnych 12%)

- wskaźnik efektywności społecznej – 34% (dla niepełnosprawnych – 34 %)

W ramach Projektu realizowane będą następujące zadania:

a) Zadanie 1 – Identyfikacja indywidualnych potrzeb oraz potencjałów uczestnika reintegracji (4 godziny/osoba) – zadanie ma na celu identyfikację potrzeb, diagnozę możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz opracowanie indywidualnej ścieżki reintegracji dla 72 UP (38K/34M)

b) Zadanie 2 – Blok miękkich kompetencji społecznych:

Indywidualne poradnictwo psychologiczne – społeczne (4 godziny/osoba) – zadanie ma na celu zebranie i analizę informacji, określenie problemu, wyznaczenie planu działania. Zadanie realizowane będzie dla 72 UP (38K/34M)

Szkolenie/warsztaty aktywizacji społecznej (48 godzin/grupa; 6 grup 12 osobowych)
– w ramach bloku odbywać się będą warsztaty aktywizujące, treningi umiejętności interpersonalnych oraz warsztaty psychologiczne.

c) Zadanie 3 – Blok miękkich kompetencji zawodowych:

Rynek pracy i warsztat edukacyjny (6 godzin/grupa; 6 grup 12 osobowych) – charakterystyka rynku pracy, oczekiwania pracodawców, a kompetencje pracowników, planowanie ścieżki zawodowej, kształcenie ustawiczne.

Warsztaty autoprezentacji (6 godzin/grupa; 6 grup 12 osobowych) – celem działania jest zwiększenie świadomości czynników odpowiedzialnych za wywierane wrażenie, wzrost umiejętności adekwatnego reagowania na manipulacje, wzrost stopnia opanowania emocji i stresu, wzrost umiejętności kreowania wizerunku w oparciu o lepszą znajomość siebie i taktyki autoprezentacji.

d) Zadanie 4 - Szkolenia zawodowe (120 godzin/ grupa; 3 grupy 12 osobowe) – celem szkolenia jest przygotowanie UP do wejścia na rynek pracy poprzez wyposażenie ich w aktualną wiedzę i adekwatne kwalifikacje niezbędne w środowisku pracy. UP zostanie skierowany przez doradcę zawodowego na dany rodzaj szkolenia, zgodny z jego ścieżką reintegracji oraz zgodnie z zapotrzebowaniem na rynku pracy.

e) Zadanie 5 – Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy (8 godzin/osoba) – celem jest najtrafniejszy dobór odpowiedniej oferty pracy dla UP oraz wsparcie UP na stanowisko zgodne z oczekiwaniami pracodawcy.

f) Zadanie 6 –Staże zawodowe – celem jest wyposażenie UP w praktyczne umiejętności wymagane do wykonywania zawodu, do którego posiada odpowiednie predyspozycje. UP będzie kierowany na staż zgodnie z IPR oraz tematyką kursu/szkolenia zawodowego.

Udział w stażach zawodowych weźmie 45 osób (23K/22M)

Dla wszystkich osób biorących udział w projekcie przewidziane jest:

- stypendium szkoleniowe **(6,64/h brutto)**
- stypendium stażowe **(997,40 zł brutto/ miesiąc)**
- zwrot kosztów dojazdu
- wyżywienie, poczęstunek podczas zajęć
- bezpieczne formy wsparcia (indywidualne poradnictwo, szkolenia zawodowe, pośrednictwo pracy)
- profesjonalni i doświadczeni kadry specjalistów prowadzących zajęcia
- materiały piśmiennicze (długopis, notatnik),
- materiały dydaktyczne (podręcznik).
- zaświadczenie o ukończeniu szkolenia
- zaświadczenie o ukończeniu stażu wraz z opinią pracodawcy
- pokrycie kosztów egzaminów
- pokrycie kosztów badań lekarskich

[Centrum Rozwoju Biznesowych](#)

PL